

ICCA发布更新版《仲裁员任命与仲裁程序中性别多样性报告》

仲裁研究院 2023-02-17 19:42 发表于北京

以下文章来源于仲裁女性俱乐部WIA，作者WIA



仲裁女性俱乐部WIA

仲裁女性俱乐部（Women in Arbitration, WIA）由香港国际仲裁中心于2018年倡...

ICCA

INTERNATIONAL COUNCIL FOR COMMERCIAL ARBITRATION

Report of the Cross-Institutional Task Force on Gender Diversity in Arbitral Appointments and Proceedings

2020年9月，**国际商事仲裁理事会（ICCA）**关于仲裁员任命和仲裁程序中性别多样性的跨机构工作组（“工作组”）首次发布了《仲裁员任命与仲裁程序中性别多样性报告》（“**《2020年报告》**”）。该工作组成立于2019年，汇集了多家领先的国际仲裁机构、性别多样性倡议组织以及律师事务所以及代表。工作组旨在发布、分析和跟踪女性仲裁员任命的最新数据，并探寻在国际仲裁中促进性别多样性的路径以及最佳实践。

2022年9月20日，在**国际商事仲裁理事会爱丁堡（ICCA 2022 Edinburgh）大会**期间，工作组与ICCA共同发布了《仲裁员任命与仲裁程序中性别多样性报告》（2022年更新版）（“**《2022年报告》**”）。

《2022年报告》主要特点和内容如下：

01 更多国际机构支持

《2020年报告》工作组有**21家组织24位成员**参与。主要包括：仲裁女性（ArbitralWomen）；美国律师协会（ABA）；德国仲裁院（DIS）；仲裁平等代表权承诺（ERA Pledge）；香港国际仲裁中心（HKIAC）；国际律师协会（IBA）；国际律师协会仲裁专业委员会（IBA Arbitration Committee）；国际投资争端解决中心（ICSID）；国际商会仲裁院（ICC）；国际商事仲裁理事会（ICCA）；国际争议解决中心（ICDR）；伦敦国际仲裁院（LCIA）；斯德哥尔摩商会仲裁院（SCC）；维也纳国际仲裁中心（VIAC）以及多家领先的国际律师事务所。

2022年，工作组**新增7家组织的8位成员**，包括澳大利亚国际商事仲裁中心（ACICA）；比利时仲裁与调解中心（CEPANI）；开罗地区国际商事仲裁中心（CRCICA）；乌克兰工商会国际商事仲裁院（ICAC）；新加坡国际仲裁中心（SIAC）；瑞士仲裁中心（Swiss Arbitration Centre）以及拉美仲裁女性之路（WWA Latam）等。

02 领域和议题更加丰富

《2020年报告》就性别多样性的重要性、任命女性仲裁员的现有趋势（2015-2019）、被任命的仲裁员中缺乏性别多样性的原因、仲裁员任命中解决多样性问题的机会和对青年从业者的建议进行了分析。**《2022年报告》进一步分析**了从2015年到2021年仲裁员任命的趋势，评估了新冠疫情对于仲裁中的女性的影响，并审查了排名机构、第三方资助者和其他角色在促进女性参与仲裁中的作用。

《2020年报告》提供的数据包括：女性在总体仲裁员任命中的比例、该比例的逐年增长率、不同机构间女性仲裁员任命比例的比较、机构/边裁和当事人任命女性仲裁员的比例。**《2022年报告》新增的数据**包括：重复任命仲裁员和首次被任命仲裁员、女性仲裁员在紧急仲裁员/独任仲裁员、首席仲裁员以及临时仲裁中的比例、全女性仲裁庭的比例、与女性仲裁员有关的仲裁员的挑战，以及女性仲裁员任命的国籍等。此外，《2022年报告》还增加了拉丁美洲和加勒比地区的数据。

《2022年报告》的总体观察有：

- 女性仲裁员任命比例总体呈现增长的趋势。至2021年女性仲裁员占总任命数量的四分之一；
- 仲裁机构在提升女性仲裁员任命中起到了重要作用；
- 首次被任命的仲裁员中，有三分之一为女性，男性仲裁员的数量较女性增长更为迅速；
- 性别不平均在各种类型的仲裁员角色中均有体现。三分之一的独任仲裁员和紧急仲裁员、四分之一的首席仲裁员为女性。在单性别仲裁庭中，全女性仲裁庭所占的比例为2.5%；以及
- 近一半被任命的女性仲裁员来自西欧或英国。

03 给仲裁执业群体的建议

针对不同的仲裁执业群体，报告给出了建议。《2020年报告》建议的对象包括委任

仲裁员的人、公司法务和诉讼投资人、女性仲裁员候选人、寻求发展的从业者和未来的女性仲裁员。《2022年报告》新增了两类对象：仲裁信息的发布者和仲裁活动的组织者。

以下是《2022年报告》针对不同仲裁执业群体的建议：

(左右滑动查看更多)

*以上内容根据工作组主席Carolyn Lamm，成员Nicola Peart和Jennifer Ivers在ICCA活动上的PPT整理而成。已获得工作组授权翻译。

04 小结

性别多样性问题一直都是国际仲裁界十分关切的议题。国际仲裁界的众多机构与人士，也为此做出了许多努力。2015年，仲裁界人士发起了[《仲裁平等代表权承诺》](#)（ERA Pledge，下称“[《承诺》](#)”）。

港仲于2016年10月签署《承诺》，并在其仲裁员指定实践中关注女性候选人的提名。2015-2019年间，港仲的女性仲裁员委任数量增幅超过三倍，并在2020年达到了总数量的33.3%。2018年2月，港仲发起设立了[仲裁女性俱乐部（Women in Arbitration, WIA）](#)，致力于促进女性在国际仲裁及国内相关业务领域的成功。

从2020年起，香港国际仲裁中心（“港仲”）便是工作组的成员之一。[港仲前任秘书长莎拉·格里梅（Sarah Grimmer）女士](#)代表港仲参与了《2020年报告》的工作组，[港仲法律顾问Gökçe Uyar女士](#)代表港仲参与了《2022年报告》的工作组。同时，工作组以问卷的形式征集了超过70位女性仲裁员的反馈，内容涵盖首次被任命的经历和对想要成为仲裁员的女性的建议，其中包括港仲前任秘书长莎拉·格里梅（Sarah Grimmer）女士。

《2022年报告》用客观详实的数据表明，国际仲裁界致力于推动性别多样性的努力有了可观的成果，女性仲裁员的任命情况有了很大的改善。然而，性别多样性的问题仍呈现出复杂性与交错性（intersectionality）。提升女性在仲裁中的参与，既需要微小但持续性的改变，也需要更广泛的倡议与行动。ICCA现任主席Lucy Reed评价：“《2022年报告》呈现出了更多的数据、信息、轶事、分析和建议。最重要的是，《2022年报告》显示出了女性在国际仲裁中的代表与参与有了显著的进步。当然，在如此复杂的多样性领域里，还有更多需要我们做的事情。”

■ 说明：文章仅代表作者个人观点，不应视为WIA的立场或观点。

*本文作者为香港国际仲裁中心上海代表处实习生何熙宇（华东政法大学本科生）。

（文章转载自“仲裁女性俱乐部WIA”微信公众号，点击阅读原文可了解详情）

推荐阅读

姜丽丽：中国式现代化与商事仲裁发展方向

郑若骅：仲裁公信力评估意义重大 应当持续完善推广

第三届中国仲裁公信力评估指标体系（国内版）（征求意见稿）

坚持统筹推进国内法治和涉外法治，奋力推进中国国际商事仲裁中心建设

姜丽丽：仲裁这十年：厚积薄发 一苇以航

《仲裁在中国》第二季内部首映观摩暨学术交流研讨会成功举行

司法保障国际仲裁中心建设研讨会在北京四中院召开

专家研讨助力北京打造全球争议解决中心 推进北京“两区”建设

仲裁研究院合作编写新书推介：《最高人民法院商事仲裁司法审查年度报告》

全国政协召开双周协商座谈会 围绕“仲裁法的修订”协商议政

加快仲裁修法完善仲裁制度——全国政协“仲裁法的修订”双周协商座谈会综述

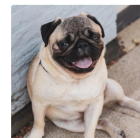
姜丽丽专家主题发言：我国仲裁与国际仲裁的衔接

[阅读原文](#)

喜欢此内容的人还喜欢

我想辞掉15万年薪的体制内工作，去做律师，傻吗？

学法网



武汉法院通讯录

江城刘律lawyer



祝贺 | 杨清律师担任人事部主任（230301）

王律师辉

